

# Bilan de Compétences - Formule 24 heures -

Objectif Reconversion un seul objectif : te faire rayonner !

## Description

Le bilan de compétences formule 24h permet de faire un point sur sa carrière, sur ses compétences et ses motivations.

Il permet de s'appuyer sur ces éléments pour envisager son projet professionnel. Durant la formation le stagiaire bénéficiera d'un accompagnement bienveillant qui permet de prendre du recul, d'ouvrir de nouvelles perspectives d'évolution, d'imaginer différents scénarios et de définir concrètement les étapes à venir pour mener à bien un projet.

A l'issue de cette formation le bénéficiaire pourra faire un choix éclairé quant à la poursuite de sa vie professionnelle. Il sera capable de mettre en place un plan d'action pour y parvenir.

## Points-clés

1990.00 €

## Caractéristiques

**Programme:** Entretien préalable gratuit et sans engagement :

30min d'entretien (hors engagement dans un bilan de compétences)

- Clarifier vos besoins et objectifs
  - Rappel des étapes à réaliser pour validation de la prise en charge du Bilan de compétences
- Cet entretien d'environ 30 minutes permettra également de vous présenter notre organisme de formation, les différentes phases et objectifs du bilan de compétences, les moyens et outils pédagogiques, les formateurs, les modes de financement et l'organisation (durée - planning).

Phase préliminaire qui permettra de :

2 HEURES entretien face à face en 1 séance et 0 HEURE travail personnel

- d'analyser votre demande et vos besoins ;
- de déterminer le format le plus adapté à votre situation et à vos besoins ;
- de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Phase d'investigation qui permettra de construire votre projet professionnel et d'en vérifier la pertinence OU d'élaborer une ou des alternatives pour votre projet futur.

13 HEURES entretien face à face en 5 séances et 7 HEURES travail personnel

- Définir les grandes étapes du parcours professionnel actuel et des expériences passées du bénéficiaire
- Travail sur les réalisations passées (points forts - Points de vigilance)
- Quelles sont les compétences professionnelles et extra-professionnelles acquises
- Mettre en avant la transférabilité des compétences
- Quelles sont ses motivations - ses valeurs - ses intérêts professionnels
- Exploration des métiers
- Critères de sélection géographique, d'entreprises, de postes
- Formalisation et hiérarchisation des hypothèses projets

- Recherche documentaire + Enquêtes terrain
- Analyse des écarts - Méthode SWOT pour chacun des projets
- Choix du projet et stratégie à mettre en place (formation? financement? Délai...)
- Définir le plan d'action et le planning

Phase de conclusion qui permettra de vous approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation ; de recenser les conditions et moyens qui favorisent la réalisation de votre projet professionnel ; de prévoir les principales modalités et étapes de votre projet professionnel.

2 HEURES entretien face à face en 1 séance et 0 HEURE travail personnel

- Synthèse des résultats de la phase d'investigation
- Rédaction d'un document de synthèse du Bilan de Compétences, remis au bénéficiaire
- Clause de confidentialité et obligation de destruction des documents élaborés
- Restitution et échanges sur ce document de synthèse

RDV de suivi à 6 mois

1 heure d'entretien individuel qui permettra de faire le point sur votre situation. (L'heure n'est pas comptée

dans le bilan de compétences. J'indique juste qu'il y aura un rdv de suivi à 6 mois).

**Heures / jour:** 24 heures au total

**Nb Heures de formation (Présentiel):** 24 h

**Prix par défaut:** 1990 €

**Format:** Blended learning (mixte)

**Objectifs de la formation:** Le bilan de compétences a pour but de dessiner votre profil sur le plan professionnel, en mettant en place des actions visant à analyser vos compétences professionnelles et personnelles ainsi que vos aptitudes et vos motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation (articles L.6313-4 et R.6313-4).

- ? Identifier et valoriser vos compétences et qualités professionnelles et personnelles
- ? Repérer vos compétences acquises, transférables et celles non mobilisées encore dans votre parcours professionnel
- ? Affirmer vos motivations et vos centres d'intérêt
- ? Mieux vous connaître personnellement et professionnellement pour faire face aux challenges professionnels qui se présentent
- ? Mettre en exergue les points forts de votre personnalité en contexte professionnel : qualités, atouts, valeurs
- ? Identifier vos éléments de satisfaction et d'insatisfaction quant à votre profession actuelle
- ? Connaître l'environnement socio-économique de votre territoire/du territoire visé
- ? Valider la faisabilité et le réalisme de votre projet
- ? Co-construire votre livret personnalisé et votre plan d'action

**Nombre de participants minimum:** 1

**Nombre de participants maximum:** 1

**Pédagogie:** - Échanges avec le bénéficiaire

- Expérimentations
- Temps de réflexion individuelle
- Brainstorming
- Exercices dirigés
- Tests psychométriques

- Point en début d'entretien, état d'avancement du travail personnel demandé, et de la réflexion du bénéficiaire au jour de l'entretien
- Synthèse de l'entretien du jour
- Point en fin d'entretien, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique
- Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés

**Moyens pédagogiques:** Un livret d'accompagnement sera remis au bénéficiaire, ce livret sera composé :

- De ressources gratuites, notamment les sites incontournables en matière d'informations de droit commun sur les métiers, formations, aides possibles, sur l'accès à des données statistiques.
- De documents capitalisant l'expérience personnelle et/ou professionnelle
- De documents d'identification des motivations
- D'enquête terrain
- De diverses exercices pratiques
- Des tests psychométriques
- Un drive personnel sera ouvert pour le partage de fichiers
- 1 Questionnaire relation proche

**Modalités d'évaluation:** Questions orales (dialectique),  
Questionnaire écrit

Mises en situation (enquêtes métiers, enquêtes réseaux sociaux professionnels...).

**Public concerné:** Le bilan de compétences s'adresse à toute personne salariée du secteur privé ou public, aux demandeurs d'emploi, travailleurs indépendant et dirigeants d'entreprise souhaitant s'engager dans une démarche volontaire et personnalisée, prêt à être acteur ou actrice principale de son bilan.

**Modalités d'accueil en situation de handicap:** Accessibilité handicap :

"Vigilants à l'accessibilité de nos formations, nous sommes à votre écoute pour étudier toute situation particulière de santé ou de handicap et pour envisager ensemble les adaptations nécessaires"

personne à contacter : Mélina Flahaut, [contact@objectifreconversion.fr](mailto:contact@objectifreconversion.fr) - 01 76 21 55 65?

**Qualité et indicateurs de résultat:** Nombre de bénéficiaires en début d'accompagnement : 12  
Nombre de bénéficiaires en fin d'accompagnement : 85%  
Nombre et nature d'enquête terrain réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet : 80%  
des bénéficiaires réalisent au moins 2 enquêtes terrain  
Taux de réalisation des entretiens de suivi à 6 mois : 85%